



DESCRIPCIÓN DE CURSOS

MAGISTER EN PSICOLOGIA LABORAL/ORGANIZACIONAL



MALLA CURRICULAR

MAGISTER PSICOLOGÍA LABORAL-ORGANIZACIONAL
(Actividad de Graduación)

I SEMESTRE	II SEMESTRE	III SEMESTRE
PSI3520 Comportamiento Organizacional (10 créd.)	Optativo de Profundización (10 Créd.)	PSI3622 Diagnóstico y Desarrollo Organizacional (10 Créd.)
PSI3523 Gestión de Personas (10 créd.)	Optativo de Profundización (10 Créd.)	PSI3621 Investigación de Procesos Organizacionales (10 créd.)
PSI3524 Selección de Personas (10 créd.)	Optativo de Profundización (10 Créd.)	PSI3623 Tópicos Actuales en Gestión de Personas (10 Créd.)
PSI3525 Gestión de Organizaciones (10 créd.)	Optativo de Profundización (10 Créd.)	
PSI3521 Evaluación de Personas en Organizaciones (10 Créd.)	PSI3620 Actividad de Graduación I (10 Créd.)	PSI3624 Actividad de Graduación II (20 Créd.)

■ Cursos compartidos con 5to año Pregrado Psicología
■ Cursos propios del Magister en Psicología Laboral

MALLA CURRICULAR

MAGISTER PSICOLOGÍA LABORAL-ORGANIZACIONAL (Tesis)

I SEMESTRE	II SEMESTRE	III SEMESTRE
PSI3520 Comportamiento Organizacional (10 créd.)	Optativo de Profundización (10 Créd.)	PSI3622 Diagnóstico y Desarrollo Organizacional (10 Créd.)
PSI3523 Gestión De Personas (10 créd.)	Optativo de Profundización (10 Créd.)	PSI3621 Investigación de Procesos Organizacionales (10 créd.)
PSI3524 Selección de Personas (10 créd.)		PSI3623 Tópicos Actuales en Gestión de Personas (10 Créd.)
PSI3525 Gestión de Organizaciones (10 créd.)	PSI3625 Tesis I (30 Créd.)	PSI3626 Tesis II (20 Créd.)
PSI3521 Evaluación de Personas en Organizaciones (10 Créd.)		

■ Cursos compartidos con 5to año Pregrado Psicología
■ Cursos propios del Magister en Psicología Laboral

CURSOS MÍNIMOS

Comportamiento Organizacional. La base de la práctica en el campo profesional de la psicología organizacional se basa en un conocimiento profundo de los procesos individuales y colectivos que ocurren

en el ámbito organizacional. Esta asignatura permite revisar los elementos fundacionales y su evolución hasta llegar al estado del arte en la disciplina, estableciendo relaciones y aplicación en el medio nacional.

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional. Este curso pretende aportar a los alumnos los conocimientos e información necesarios para diferenciar sus propuestas y desempeño en el ámbito del desarrollo organizacional (DO), a través de instancias prácticas que se traducen en la construcción y resolución de casos reales, a partir de la experiencia de consultores organizacionales en el área.

Evaluación de Personas en Organizaciones. En este curso se entregan los conocimientos y destrezas necesarias para el estudio y medición de diferencias individuales en las organizaciones, sus fundamentos metodológicos y su interpretación. Con este fin, se pretende entregar elementos que permitan al alumno comprender las variables individuales y sociales que influyen en el desempeño humano individual y colectivo, así como los modelos y técnicas que permiten su evaluación en distintos contextos organizacionales.

Gestión de Organizaciones. El curso aborda conceptos básicos de economía y administración general, que permiten una mejor comprensión de los sistemas de gestión en organizaciones de diversos tipos, tanto públicas como privadas. Contempla la revisión de distintos subsistemas funcionales que suelen existir en las organizaciones, así como elementos de contabilidad y evaluación de proyectos, que permiten una mejor comunicación con profesionales de otras disciplinas.

Gestión de Personas. El curso tiene como propósito principal desarrollar en los alumnos conocimientos teóricos y prácticos respecto de los procesos de gestión organizacional, poniendo especial énfasis en la comprensión de sus objetivos, modos de implementación, prácticas y procesos particulares. Este propósito incluye la perspectiva y aportes teóricos y técnicos de la psicología, como los problemas actuales de gestión.

Investigación de Procesos Organizacionales. Este curso entrega las herramientas necesarias para el desarrollo de investigación en contextos organizacionales a modo de diagnóstico y evaluación de procesos relacionados con la gestión de recursos humanos y el desarrollo organizacional. Entre estas herramientas destaca el desarrollo y aplicación de cuestionarios de clima y cultura organizacional, así como instancias prácticas de diagnóstico, medición y feedback en organizaciones reales.

Selección de Personas. El curso pretende entregar una visión del reclutamiento y la selección como componentes clave del alineamiento de la gestión de los recursos humanos con la estrategia organizacional. Con este fin, aborda los principales métodos y técnicas de selección en base a la evidencia empírica que apoya su calidad metodológica, entregando los elementos de juicio para el establecimiento de los procedimientos de selección más efectivos y la elección de los métodos que muestran mayor validez predictiva.

Tópicos Actuales en la Gestión de Personas. En este curso se profundiza el análisis y conocimiento de la gestión de personas en distintos tipos de organizaciones, atendiendo a diversas temáticas que responden a los desafíos actuales de la gestión organizacional, por ejemplo, responsabilidad social empresarial –RSE-, conflicto organizacional, emociones en el trabajo, sentido del trabajo, entre otros.

Trabajo de Tesis I. Este curso corresponde a los créditos asignados para la realización de un proyecto de tesis de grado por parte de los alumnos que hayan tomado esta opción. Se espera que los alumnos identifiquen una pregunta o problema de investigación y elaboren un marco teórico y diseño metodológico

para investigar este problema. Al final del curso deberán presentar una propuesta escrita y realizar una presentación pública de su proyecto ante un comité de tesis compuesto por tres académicos del programa de magíster.

Trabajo de Tesis II. Este curso corresponde a los créditos asignados para la realización de la tesis de grado. Se espera que los alumnos implementen su diseño de investigación (recolección de datos, análisis de resultados) y escriban un manuscrito final como producto de su investigación. Este manuscrito tendrá el formato de un artículo científico para ser enviado a publicación a una revista especializada. Los alumnos presentarán este artículo en una defensa oral pública ante el comité de tesis para su aprobación.

Actividad de Graduación I. El objetivo principal de este curso es permitir al alumno adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para diseñar e implementar proyectos de cambio y desarrollo organizacional, e introducir la gestión de proyectos como estrategia metodológica para llevar a la práctica acciones de consultoría, cambio y desarrollo organizacional. Al término de este curso el alumno deberá entregar un manuscrito de su proyecto ante un comité de graduación, el cual debe incluir los objetivos y metodología a emplear para la intervención y su evaluación.

Actividad de Graduación II. En este curso se implementa el proyecto de intervención diseñado en el curso Actividad de Graduación I, debiendo el alumno entregar un documento que incluye resultados y discusión. La evaluación la lleva a cabo el mismo comité de graduación asignado. Finalmente, el alumno debe realizar una defensa oral pública ante el comité de graduación.

CURSOS OPTATIVOS

Capacitación de Personas. Este curso entrega las herramientas teóricas y técnicas necesarias para diseñar, implementar y evaluar programas de capacitación organizacional. Para ello utiliza actividades prácticas que permiten aplicar las bases teóricas del aprendizaje de adultos, invitando a los alumnos a desarrollar sus propios programas de capacitación en simulaciones y situaciones de role-playing.

Coaching, Teoría y Práctica. El Coaching es considerado como un proceso sistemático de relación de ayuda que consiste en facilitar que una persona o equipo (sistema cliente) aprenda por sí mismo, ya sea, en resolver sus problemas, enfrentar desafíos futuros, mejorar resultados o en desarrollar nuevas competencias, tanto en el plano laboral como personal. Se realiza a través de un proceso comunicacional y de generación de un clima de confianza y respeto que facilita la autoexploración, la autorreflexión y la autocomprensión.

Comunicación Organizacional. Este curso ofrece una revisión comprehensiva de conceptos y principios comunicacionales relacionados con el trabajo y la vida organizacional y pretende poner de manifiesto el rol central de la comunicación en la experiencia organizacional. La comunicación organizacional, como campo de estudio, analiza cómo las acciones de las personas dentro y fuera de la organización son coordinadas y controladas para obtener ciertos resultados colectivos.

Conducta del Consumidor. Este curso tiene por objeto conocer los conceptos y métodos de la psicología utilizados para entender la conducta del consumidor. El curso cubre conceptos generales de las características del consumidor como son: personalidad, proceso de información, clase social, familia, etcétera. Así como sus aplicaciones a ejemplos específicos relacionados con la conducta del consumidor (ej., búsqueda de información, elección del producto, compra).

Consultoría Organizacional. Este curso proporciona herramientas de diagnóstico e intervención en cambio organizacional tanto a nivel individual como grupal y organizacional. Resalta el rol del psicólogo laboral como consultor, visto éste como un facilitador de cambio en las organizaciones, con énfasis en las intervenciones y en el desarrollo de una perspectiva ética.

Desarrollo de Competencias Profesionales. Ofrece una visión integrada de los procesos de desarrollo y aprendizaje adultos, enfatizando los aspectos relacionados a la adquisición de competencias técnico-profesionales y ejecutivas, temas clave en la gestión contemporánea de Recursos Humanos.

Liderazgo y Trabajo en Equipo. El liderazgo y el trabajo en equipo son procesos a través de los cuales las organizaciones actúan para desarrollar y movilizar sus estrategias, compromisos, coordinaciones y acciones que les permiten alcanzar sus objetivos. Por lo tanto, estas son capacidades esenciales que los profesionales de cualquier disciplina deben adquirir, aún más quienes planean contribuir en el desarrollo del liderazgo y el trabajo en equipo en las organizaciones.

Organizaciones y Políticas Sociales. Este curso tiene como propósito principal proporcionar a los alumnos un panorama general del funcionamiento de las organizaciones sociales, poniendo especial énfasis en la comprensión de sus características, tipos, temáticas asociadas, sus prácticas y procesos particulares. En esta línea, se revisan los principales conceptos de las políticas públicas y se realiza un análisis de éstas en el contexto de las organizaciones sociales, considerando los aportes teóricos y técnicos de la psicología, como los desafíos actuales de gestión, haciendo énfasis en la reflexión crítica y valórica.

Salud y Trabajo. Los adultos pasan la mayor parte de su vida en el trabajo, siendo este lugar una fuente tanto de soporte social y satisfacción personal, como de estrés y desgaste. El curso de Salud y Trabajo revisa los principales temas sobre la salud en los lugares de trabajo, analizando aspectos relevantes del desarrollo de la psicología en el mundo laboral para el fomento de la salud de los trabajadores; rol de los factores psicológicos, sociales y organizacionales en la salud individual y organizacional; contribución de los modelos teóricos a la comprensión de las relaciones entre organización, estrés y salud; y programas exitosos de promoción de la salud en el trabajo.